



TERMES DE REFERENCE
CHARGE DU PROJET PARAFE

1. CONTEXTE

Le Coordonnateur Régional du Réseau des Institutions de Formation Forestière et Environnementale d'Afrique Centrale (RIFFEAC), l'Ambassadeur de France au Cameroun, et le Directeur au Cameroun de l'Agence Française de Développement (AFD) ont signé le 10 décembre 2013, en présence du Secrétaire Exécutif de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), une convention de financement de **983 935 500 F CFA (1,5 M €)**, et concerne le financement d'un Projet régional d'Appui au renforcement de l'Adéquation Formation – Emplois (PARAFE) dans le secteur de la Forêt Afrique centrale pour une période de trois ans (2013 – 2016). Le projet vise l'amélioration de la qualification professionnelle des acteurs du secteur forêt et environnement et s'adresse (i) aux institutions de formation, membres du Réseau (RIFFEAC) en charge de la formation forestière et environnementale et (ii) au secteur privé forestier et environnemental, premier utilisateur du personnel ou des cadres formés par ces institutions. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, il est prévu le recrutement d'un Chargé de projet pour renforcer le RIFFEAC.

2. Présentation du projet

2.1. Objectifs

Le projet PARAFE s'attachera essentiellement à :

- (i) **améliorer la qualité de l'offre de formation continue et de spécialisation par alternance dans les institutions de formation du RIFFEAC** afin d'accroître le nombre de personnel ou de cadre qualifié répondant aux besoins en compétence des entreprises ;
- (ii) **élaborer des référentiels de métiers et de compétences pour des emplois types prioritaires** à sélectionner dans trois pays de l'espace COMIFAC et sur la base d'une étude diagnostique du gap entre les offres de formations offertes dans les institutions du Réseau et les besoins en compétences exprimés par le secteur privé forestier et environnemental ;
- (iii) **renforcer les capacités en ingénierie de la formation continue** dans les institutions de formation membre du Réseau et au sein des entreprises forestières partenaires du projet.

2.2. Retombées

Le projet aura pour principales retombées

- (i) **l'amélioration des performances économiques et sociales des acteurs forestiers (étudiants, professionnels)** grâce à la rénovation des pratiques professionnelles permettant aux jeunes diplômés de mieux s'insérer et aux professionnels de s'adapter aux nouvelles exigences du marché du travail ;
- (ii) **le renforcement du principe de cogestion de la formation professionnelle entre l'Etat et la profession** à travers l'implication de la profession forestière dans l'élaboration des référentiels métiers et compétences et des formations de spécialisation promues au sein des institutions membre du Réseau.

3. Mise en œuvre du projet

Le Réseau des Institutions de Formation Forestière et Environnementale d'Afrique Centrale (RIFFEAC) est le bénéficiaire du don. Le RIFFEAC a été créé en 2001 avec l'objectif de constituer une plate forme d'échange sous régionale, à l'échelle du Bassin du Congo, sur le thème de la formation dans les secteurs de la forêt et de l'environnement. Le RIFFEAC a été reconnu par la COMIFAC et le PFBC depuis décembre 2005 comme interlocuteur pour la formation forestière et environnementale en Afrique Centrale. Il travaillera en étroite collaboration avec le CERFO et l'Université de LAVAL.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, le RIFFEAC procède au renforcement de son staff par le recrutement d'un **Chargé de projet** dynamique ayant des compétences dans le domaine de la gestion des projets. Le principal objectif de ce recrutement est de contribuer au renforcement du RIFFEAC afin de lui permettre d'assumer une meilleure gestion du Projet.

4. Profil du Chargé de projet

Formation :

- Au moins niveau Master (bac +5) ou ingénieur en Gestion des projets ;
- Avoir au moins 05 ans d'expériences à un poste analogue et particulièrement dans le domaine de l'ingénierie de la formation professionnelle ;
- Avoir une bonne connaissance des questions émergentes et des problématiques de formations professionnelles dans le secteur forêt & environnement dans le bassin du Congo en général et particulièrement dans le secteur privé forestier est nécessaire ;
- Une expérience dans la gestion des ressources naturelles serait un atout.

Compétence

Expérience en :

- planification de la mise en œuvre des projets, suivi des activités et résultats des projets et évaluation des projets ;
- organisation des ateliers nationaux et sous régionaux dans les domaines de formation ;
- identification et formulation des projets ;
- communication et relations publiques.

Bonne connaissance :

- de l'aménagement et de la gestion durable des concessions forestières ;
- du monde professionnel du secteur forêt environnement ;
- des réseaux internationaux d'organisations spécialisées (WWF, WCS, UICN, UNESCO, etc.), et projets dans les domaines des forêts, de l'environnement et de la formation en Afrique Centrale ;
- de la mission du RIFFEAC ou de la COMIFAC serait un plus;
- dans les domaines de la valorisation des résultats au moyen des supports écrits, audiovisuels serait un plus ;
- de la Procédure de gestion des projets financés par l'AFD et d'autres donateurs et partenaires (UE, GIZ, BAD, OIBT, etc.) serait un plus .

Disposition personnelle:

- Grande disponibilité, bonne condition physique et capacité de travail;
- Capacité à travailler dans un environnement professionnel parfois instable;
- Sens aigu des relations humaines et de la diplomatie, esprit d'équipe, management d'équipes multiculturelles et multi partenaires.

Missions

- Réaliser, sous la direction du Coordonnateur Régional (Coordonnateur du projet), la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et la communication des activités du projet PARAFE.
- Veiller à la mise en cohérence des activités prévues par composante dans le cadre du projet.

- Rechercher des synergies avec les autres initiatives existantes au Cameroun et intervenant dans le domaine de la formation professionnelle, en appui au RIFFEAC et au secteur privé forestier.

Tâches

Le chargé de projet est responsable du pilotage technique du processus de mise en œuvre du projet PARAFE, à ce titre il est en charge de :

- l'élaboration des plans d'opérations annualisées et budgétés,
- la coordination de la mise en œuvre des opérations techniques du projet et du suivi des activités et des produits du projet,
- l'organisation des comités de pilotage avec l'appui du chargé de la logistique de la coordination régionale : Secrétariat des réunions (PV réunions), convocation, ainsi que la préparation de la documentation y afférente (tableau de bord permettant une lecture globale de l'avancée des projets et de leurs impacts, etc.),
- l'organisation et l'animation des ateliers prévus avec l'appui du chargé de la logistique de la coordination régionale,
- l'organisation du recrutement des consultants et de l'acquisition du matériel (rédaction des TdR, passation des marchés) avec l'appui du Responsable Administratif et Financier (RAF) de la coordination régionale,
- l'appui à la communication interne et externe sur les activités et résultats du projet,
- la relation avec l'AFD et les autres partenaires (fourniture des éléments concernant les avis de non objection et les tableaux d'engagement et de suivi des décaissements...),
- l'élaboration des rapports d'activités du projet (éléments techniques et financiers) conformément à la convention de financement AFD,
- L'organisation et le suivi des missions d'évaluation et d'audit du projet,
- les fonctions d'appui au RIFFEAC et capitalisation (appui organisationnel à la coordination, renforcement du lien avec les institutions de formation, capitalisation des activités à définir ...).

Hiérarchie Directe:

Le Chargé du projet travaillera sous l'autorité hiérarchique directe du Coordonnateur Régional du RIFFEAC, responsable de la coordination régionale.

Disponibilité:

Mars 2014 / Février 2017

Durée d'emploi:

1 an renouvelable

Lieu d'activités:

Basé à Yaoundé avec des missions fréquentes dans quelques pays de la sous-région.

5. Conditions Générales de recrutement

5.1. Modalités de recrutement

La sélection se fera selon les procédures en vigueur au RIFFEAC. A l'issue de ce processus, la coordination régionale transmettra à l'AFD pour avis de non objection le CV du candidat retenu. La Coordination devra accompagner sa demande du rapport d'analyse des candidatures et du CV de toutes les candidatures reçues.

L'avis de non objection de l'AFD sur le CV du candidat proposé par la coordination régionale du RIFFEAC marque l'achèvement du processus de sélection.

5.2. Dossier de candidature

Les candidats au poste devront soumettre une offre de candidature comprenant les éléments ci-après :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur Régional du RIFFEAC ;
- Une note de compréhension du mandat assigné par les termes de références et la méthodologie : à cet effet, le volet technique du document de projet pourra être mis à disposition des candidats en version numérique et à leur demande ;
- un Curriculum Vitae (CV) détaillé mettant en évidence les références et expériences similaires au poste;
- les attestations certifiées pour les déclarations ou expériences figurant dans le CV ;
- la copie certifiée conforme des originaux des diplômes.

Les candidat(e)s sont invité(e)s à envoyer leurs dossiers par email, à l'adresse du Coordonnateur Régional du RIFFEAC (email : si_sambo@yahoo.fr) dans un délai de trente (30) jours à compter de la date de publication de l'offre d'emploi.

Les Termes de Référence relatifs au poste peuvent être retirés sur les sites web du RIFFEAC (www.riffeac.org), du Partenariat sur les Forêts du Bassin du Congo (www.pfbc-cfbc.org), de la COMIFAC (www.comifac.org) et dans les lieux suivants à Yaoundé au Cameroun : siège du RIFFEAC sis dans le bâtiment annexe de l'Immeuble ANAFOR (rue CEPER), siège de la COMIFAC (quartier Bastos).