

## RAPPORT D'ACTIVITES - 2015

### Présentation du RF-EFH:

La Francophonie accorde une attention particulière aux vertus et capacités portées par les hommes et les femmes ensemble, dans les différentes initiatives qu'elle met en œuvre pour relever les disparités et déficits de croissance économique, de bonne gouvernance, de paix et de démocratie, et de respect des droits humains. C'est dans cette perspective qu'est né le Réseau Francophone pour l'Égalité Femme -Homme (RF-EFH) en Octobre 2013 à Paris. Il a pour vocation de réunir les organisations de la société civile et les organisations internationales, dont les membres, en tant que véritables acteurs du changement, se sont engagés à construire une réflexion, un plaidoyer et une forte mobilisation autour de l'égalité femme-homme dans l'espace francophone.

Le RF-EFH forge un partenariat durable avec l'intégralité des pays membres de l'espace francophone certes, mais aussi au-delà. Il travaille et contribue aux réformes globales du monde de sorte à dénoncer et formuler des solutions de redressement des inégalités criantes qui phagocytent les entreprises individuelles et collectives de développement dans tous nos territoires y compris les plus confinés. Le RF-EFH est un partenaire stratégique de l'ensemble des organismes de femmes de l'espace francophone qui innove dans la manière de proposer des solutions aux lancinantes questions liées à l'égalité femme-homme en identifiant très clairement les enjeux qui sont des tendances lourdes et des risques et obstacles au développement; il propose en conséquence des mesures correctrices basées sur les germes de changement qui existent dans notre culture et nos valeurs francophones. Durant l'année 2015, le Réseau Francophone pour l'Égalité Femme-Homme (RF-EFH) a participé et réalisé différentes actions parmi lesquelles :

### RECUEIL TEXTES & LOIS SUR L'EGALITE FEMME – HOMME DANS L'ESPACE FRANCOPHONE

Depuis Août 2014, le Réseau Francophone pour l'Égalité Femme Homme s'est engagé à mener une étude des textes et lois protégeant les droits des femmes dans les pays de l'espace francophone. Dans ce sens, une consultante juridique a été recrutée pour mener les recherches, malheureusement, il n'y a pas eu

satisfaction de son premier dépôt. Le secrétariat du RF-EFH basé au siège de l'AMLD, sous la supervision du Professeur Ndioro, coordonnatrice du Réseau et de Madame Dior Fall Sow, Magistrat, membre du RF-EFH, a repris le dossier en vue de continuer le travail. Aussi, différents points focaux du Réseau ont contribué dans la vérification ou pour compléter les informations collectées par le secrétariat de l'AMLD. Ce sont:

- ✓ Madame Michèle Vianès de Regards de Femme, France
- ✓ Madame Anne Delorme, Canada
- ✓ Madame Massan D'Almeida de ROFAF, Togo
- ✓ Madame Justine Dikko de I KNOW POLITICS, Cameroun
- ✓ Madame Mariam Lamizana de CIAF, Burkina Faso.
- ✓ Mme Aimee Dorothee Malenzapa, RCA

Cette étude est basée sur les différents mécanismes institutionnels ainsi que les avancées et les lacunes que nos pays francophones enregistrent dans leurs processus d'égalité entre les hommes et les femmes. Ainsi les mécanismes institutionnels des pays étudiés ont permis de voir clairement qu'il y a une réelle volonté des Etats d'impliquer les femmes dans les actions de développement. Le statut de l'adoption et de la ratification des instruments internationaux montre bien aussi qu'il y a de bonne motivation même si ces instruments s'imposent parfois aux différents Etats et gouvernements qui, souvent ne les appliquent pas conformément. Ce qui a orienté notre réflexion à formuler des recommandations fortes à l'égard de tous les Etats de l'espace francophone.

A travers ce recueil, le RF-EFH se propose d'accompagner les Gouvernements et les Institutions à élargir les débats pour une meilleure prise en compte du genre dans les politiques et une meilleure prise en compte des besoins des femmes en matière de santé, d'éducation, d'accès aux instances de décision, d'accès à la justice, aux ressources etc.

Le premier draft de ce recueil a été envoyé auprès de l'OIF le 27 janvier 2015 comprenant l'ensemble des pays de l'espace francophone. Cependant, il y a des pays dont les données ne sont pas complètes et qui demandent encore attention et recherche.

Aussi, des exemplaires ont été présentés à l'occasion du 20<sup>ème</sup> anniversaire de la conférence de Beijing, tenue à New York à Mme la secrétaire générale de la Francophonie, Mme Michaele Jean qui s'est félicité du travail abattu et de son importance dans notre espace communautaire francophone.

Aujourd'hui, le RF-EFH se tourne encore auprès de ses partenaires pour solliciter un appui technique et financier afin de pouvoir finaliser et publier le document.



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme-Homme

## **SERIE D'ATLAS FEMMES FRANCOPHONES & CHANGEMENT CLIMATIQUE / FEMMES FRANCOPHONES & DEVELOPPEMENT DURABLE**

Il est important de construire et d'investir sur la femme francophone maintenant pour rattraper le gap dans son éducation et sa formation et sa capacité d'adaptation face, d'une part au changement climatique, d'autre part aux défis du développement durable.

Il est plus que temps d'identifier, de localiser et d'interpeller les femmes francophones dans ces deux domaines stratégiques pour nos pays, pour qu'elles expriment avec force, et de manière volontaire, leurs contributions à la mise en œuvre des programmes spécifiques sur le changement climatique et le développement durable dans leurs propres pays et dans l'espace francophone en général.

A travers l'édition des Atlas FEMMES FRANCOPHONES & DEVELOPPEMENT DURABLE / FEMMES FRANCOPHONES & CHANGEMENT CLIMATIQUE, il s'agit pour le RF – EFH et ses partenaires de mettre en place un nouveau paradigme du développement durable qui met au centre de tout programme de développement l'égalité femme – homme et des systèmes renouvelables décentralisées qui profitent aux femmes comme aux hommes.

Il s'agit, également de s'assurer, la pleine participation d'un public inclusif et de veiller à la réalité de l'équité entre les sexes dans les processus de prise de décision. La prise en compte obligatoire du respect des droits humains, les évaluations périodiques de l'impact de l'égalité femme – homme dans les prises de décision doivent être des indicateurs permanents dans toute nouvelle disposition.

Il faut noter que l'idée d'élaborer ces atlas est venue de Mme Ndeye Marie FALL, présidente du collectif des femmes pour le patrimoine immatériel et membre du RFEFH.

Aussi, le Réseau Francophone pour l'Égalité Femme-Homme (RF-EFH) ayant examiné, avec des partenaires intéressés et concernés, la manière la plus concrète d'apporter une contribution efficace, relative aux apports des femmes dans le combat contre le dérèglement climatique et leur participation au développement durable, a opté pour l'élaboration de deux Atlas sur ces questions.

➤ Objectifs de cette série d'Atlas :

- 1) Identifier et localiser le maximum de femmes francophones par état et gouvernement membre de la francophonie travaillant dans le domaine du changement climatique et du développement durable.
- 2) répertorier la majorité des expériences réalisées par les femmes francophones compétentes en sciences et techniques dans les domaines



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme-Homme

liés aux deux thèmes retenus. Ce sera une base de données informative et dynamique à mettre à jour périodiquement.

- 3) diffuser ces Atlas par les canaux d'information connus (ex. : internet, réseaux, ONG et écoles et universités, ministères etc.)
- 4) permettre aux personnes concernées dans les différents secteurs concernés de mutualiser les expériences acquises, d'utiliser les expertises et les compétences existantes en vue d'une plus grande mobilisation.

Une présentation de cette série d'atlas a été faite lors du **Forum de la Société Civile en marge de la COP 21, organisé à Paris par l'IFDD qui a bien voulu en financer la production.**

### **Candidature de membres du RF-EFH au poste de haut niveau aux Nations Unies :**

En réponse à la note verbale dans laquelle, l'Organisation des Nations Unies invitait les Etats membres à proposer des candidates aux postes de direction dans les services organiques des opérations de maintien de la paix et des missions de politiques spéciales, l'Organisation Internationale de la Francophonie a alerté le Réseau Francophone pour l'Égalité Femmes Hommes pour encourager de potentielles femmes qualifiées pour servir de réserve en vue d'un recrutement à des postes de haut niveau (D1 et D2) dans les missions de maintien de la paix ainsi que les missions politiques spéciales de l'ONU. Cet appel s'inscrit dans le droit-fil de l'engagement de l'OIF à assurer la représentation et la rétention des femmes membres du RF-EFH et à faire bénéficier aux femmes francophones les Résolutions du Conseil de Sécurité des Nations Unies consacrées aux femmes. Ainsi, Madame la Coordinatrice a proposé certains membres du réseau comme candidates.

La présence de femmes membres du RF-EFH aux Nations Unies lui permettra d'avoir une meilleure visibilité qui mènera à une meilleure conduite de ses activités. Ce sera aussi une opportunité de partage et de diffusion de nos efforts avec les organismes internationaux concernées par des programmes qui permettent de prendre en compte les besoins des femmes et de concevoir d'autres projets allant même au-delà des pays.

### **■ Réunion des experts des Ministères en charge du genre dans l'espace CEDEAO- 12 au 15 janvier 2015.**

La réunion des experts de la CEDEAO en matière de genre, s'est tenue du **12 au 15** janvier 2015 au King Fahd Palace de Dakar, en prélude à la session

Réseau Francophone pour l'Égalité Femme - Homme (RF - EFH)  
Siège de la Coordination rue 2 x 207 NGOR DIARAMA, BP : 7295 Dakar Sénégal

Tél : (+221) 33 820 11 02 / (+221) 33 820 82 24

ministérielle prévue les 16 et 17 janvier 2015. Elle avait pour thème : « Egalité des sexes et développement durable ».

L'objet de cette réunion des experts en genre était d'examiner, de valider et d'adopter le projet d'Acte additionnel relatif à l'égalité des droits entre femmes et hommes pour le développement durable dans la Région CEDEAO, le projet de Plan d'Action de la CEDEAO concernant le Genre et le Commerce, ainsi que le projet de cadre et du Plan d'Action de la CEDEAO concernant la Migration.

Représentée par Madame Diago Ndiaye, l'AMLD avec le RF-EFH, a participé activement à cette rencontre pour l'examen et le réajustement de ces trois textes de base. L'AMLD, qui initialement a eu à participer à l'élaboration du document sur la migration, a eu la vision de mieux sécuriser le processus de migration, de le légaliser et d'en faire un processus d'autonomisation pour les femmes en vue de leur permettre de contribuer plus efficacement au développement socioéconomique de l'espace CEDEAO.

La question du genre dans les processus de migration a été beaucoup soulevée car on remarque de plus en plus la présence de nombreuses femmes dans les flux migratoires. Par exemple les phénomènes qui, en apparence, sont neutres et liés à la migration, tels que la sortie, l'entrée et les expériences dans les pays de destination, sont en fait sexospécifiques et génèrent des répercussions différentes sur les femmes et les hommes. L'AMLD a ouvert une brèche qui a permis aux experts de voir que les flux migratoires d'aujourd'hui réservent une place importante aux femmes qui ont des intérêts économiques indépendants et qui cherchent à améliorer leurs conditions sociales et économiques. L'AMLD a proposé que cette frange soit sérieusement prise en charge et qu'elle soit encadrée pour que son apport au développement des pays soit plus visible. L'AMLD a également participé à la formulation des recommandations à l'égard des Ministres en charge des questions de genre dans l'espace CEDEAO. Et les experts ont exhorté les Etats membres à assurer l'intégration de la dimension genre dans les politiques et programmes de développement.

En fin de compte, les trois documents ont été soumis aux Ministres pour validation et adoption après examen ; ce qui a été fait lors de la Rencontre des Ministres concernés les 16 et 17 janvier 2015. Ces derniers ont considéré que l'élaboration de ces documents dans l'espace CEDEAO est un engagement fort de celle-ci car ils serviront de base pour l'approbation de nouvelles stratégies favorables à l'épanouissement des femmes.

### **16 Février 2015, Restitution des travaux des panels tenus lors du xv eme sommet de la francophonie dans les locaux du CICR a Dakar :**

L'éclatante réussite des panels enregistrés lors des du XV Sommet de la Francophonie à Dakar a été un signal fort pour le RF-EFH d'accélérer le rythme de ses activités et signer ses résultats. Dans ce sens, le RF-EFH a tenu une journée de partage et de restitution des travaux des panels qui a également enregistré un grand succès le 16 février 2016. Les participants ont félicité le RF-EFH et l'ensemble de ses membres pour la réussite des panels et pertinence des thématiques qui avaient été abordés.

Les recommandations retenues lors des panels ont été passées en revue pour faire l'objet de discussion avec les participants. Ces derniers ont par ailleurs, souligné que les autorités investissent aujourd'hui de moins en moins dans les secteurs des femmes ; d'où l'importance de ces recommandations qui servent de rappel aux autorités compétentes afin que les préoccupations des femmes soient portées au plus haut niveau et que leur besoins soient enregistrés dans les agendas de nos gouvernements durant les années à venir.

La question de l'éducation et de l'alphabétisation fonctionnelle a été centrale dans les discussions mais également les notions de justice et d'équilibre social sans oublier l'équilibre de la paix et de la stabilité.

Madame la Coordinatrice du RF-EFH dans son intervention, a promis d'enregistrer les résultats de ces panels dans l'agenda de la présidence sénégalaise à la tête de la Francophonie et ils serviront d'avant-programme pour les initiatives à prendre en 2016 pour le XVI<sup>ème</sup> Sommet de la Francophonie à Madagascar.

### **L'Idée d'une Haute Autorité pour les Femmes Francophones**

Tout juste après le XV<sup>ème</sup> Sommet de la Francophonie, et le succès des panels, il est sorti des recommandations formulées, la création d'une Haute Autorité des Femmes Francophones. Cette instance devra permettre d'améliorer la contribution des femmes et des jeunes filles au développement des stratégies d'actions concrètes. Elle a pour mission principale d'impulser l'intégration effective des Femmes francophones dans les structures et les programmes de l'OIF et des gouvernements membres.

Le RF-EFH a pensé à la mise en place d'un fonds dédié pour la promotion d'entrepreneuriat des Femmes et des Jeunes « dont la présidence du Conseil d'Administration » sera assurée par la Haute autorité.

Cette idée a été portée au plus haut niveau lors du 20<sup>ème</sup> anniversaire de la Conférence de Beijing auprès de la nouvelle Secrétaire Générale de l'OIF, Madame Michaelle Jean qui l'a bien accueillie. Le RF-EFH est dispose a travailler sur le cadre et la mise en œuvre de cette instance si l OIF le veut bien .





## **CSW à New York**

Pour célébrer le 20<sup>ème</sup> anniversaire de la Conférence de Beijing, le CSW de cette année tenu à New York, a été un évènement de grande envergure et une occasion très importante pour le RF-EFH de marquer sa présence. Le RF-EFH a participé aux différents panels organisés par l'Organisation Internationale de la Francophonie et a signé son premier contact avec la nouvelle secrétaire générale de l'OIF, Mme Michaelle Jean pour discuter des points essentiels inscrits dans l'agenda du Réseau pour les années à venir.

La coordination du RF-EFH prise en charge par l'OIF, a participé à l'ouverture de la concertation des ONG du CSW : les membres du RF-EFH avaient été inscrits par la Direction de la transversalité, mais la configuration et l'organisation des débats ne permettaient pas l'expression de la francophonie.

Lors de leur entretien avec la nouvelle Secrétaire Générale de l'OIF, les membres du RF-EFH ont tenu à lui faire :

- Un bref historique du Réseau,
- Ses ambitions d'accompagner l'OIF dans sa volonté de promouvoir l'universalisme et le développement de valeurs partagées dans l'espace francophone.

Les membres ont également partagé :

- Leur volonté à faire de l'égalité femme/homme leur vaticque pour coopérer avec les pays membres de la francophonie sur l'intégration de l'égalité femme/homme dans leurs programmes de développement.
- Leur volonté d'organiser un 3<sup>ème</sup> forum mondial des femmes francophones qu'elles souhaiteraient articuler à la stratégie économique de la Francophonie.

Cependant, elles ont déploré l'état des documents officiels des Nations Unies qui continuent toujours à être publiés exclusivement en anglais.

Aussi, tous les documents préparés par le Secrétariat à Dakar ont été présentés et en particulier le recueil des textes et lois relatifs à l'égalité femme/homme dans l'espace communautaire francophone.

L'occasion était aussi primordiale pour Mme Justine Dikko, membre du RF-EFH de demander un soutien et un accompagnement pour la réussite de son colloque qu'elle compte organiser au mois d'Aout au Cameroun sur l'autonomisation des femmes et auquel le Réseau est vivement convié.



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

Le RF-EFH a également participé à la Concertation ministérielle francophone de haut niveau qui a été organisé par l'OIF en coopération avec ONUFEMME et qui a enregistré la participation de plusieurs personnalités de haut du monde francophone. Lors de cette séance, un papier de positionnement du RFEFH a été lu sous la conduite de la coordination du RF-EFH et une déclaration francophone sur l'autonomisation économique des femmes a été adoptée.

Le RF-EFH a aussi enregistré un grand succès lors son panel de haut niveau qu'il avait organisé sous le thème de **leadership et autonomisation des femmes : les priorités du RFEFH pour la Francophonie**. Il faut dire que des échanges fructueux ont suivi les communications des membres du RF-EFH. Des accords de coopération entre le RF-EFH et les autres mouvements de femmes du monde francophone ont été ficelés. Des demandes d'être observatrices du RF-EFH ont été aussi reçues notamment des femmes du Maroc, de celles de l'Union pour la Méditerranée, de la Tunisie, du lobby européen, de la CLEF etc.

Le RF-EFH a aussi marqué sa présence au panel du RFPF par de brillantes communications de ses membres.

### **Décisions prises par le RF-EFH lors de cet événement:**

- Prendre contact avec les organisateurs de la concertation des ONG très tôt à l'année 2015 pour préparer la 60<sup>ème</sup> session de 2016 et participer à la planification des activités.
- S'informer sur le suivi des travaux de la CSW et travailler dans les régions respectives de la Francophonie bien avant les sessions de Septembre.
- Travailler avec les autres ONG francophones déjà dans notre liste de contacts pour faire des propositions concrètes.
- Vérifier et rectifier si besoin, le statut d'observateur des ONGs et RESEAUX membres du RFEFH.
- Contribuer à la marche mondiale des femmes dont les thèmes sont les suivants : notre corps, nos territoires, nos terres, violences faites aux femmes.
- Encourager L'OIF à soutenir le RF-EFH pour qu'il soit présent à New York en Septembre pour la fin du processus de négociations.
- Revisiter le plan d'action du RFEFH afin de mieux lier le travail du RF-EFH avec les objectifs de l'agenda post 2015.
- Mettre plus de synergie dans les actions quelle que soit la zone géographique où l'on se situe mais aussi renforcer la communication, le partage des informations et s'impliquer davantage.

### **Déjeuner-débat au Québec**

A l'occasion d'un Déjeuner-débat organisé par la SORIQ à l'occasion de la Journée internationale de la Francophonie au Québec auquel Madame la Coordinatrice

Réseau Francophone pour l'Égalité Femme - Homme (RF - EFH)

Siège de la Coordination rue 2 x 207 NGOR DIARAMA, BP : 7295 Dakar Sénégal

Tél : (+221) 33 820 11 02 / (+221) 33 820 82 24





Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

du RF-EFH a eu l'honneur d'y participer, elle a eu l'opportunité de s'entretenir avec Mme Gina Morency, Directrice de la coordination et de l'administration, Secrétariat à la condition féminine. Cet entretien a été riche en informations à partager notamment :

- Des programmes phares du gouvernement du Québec sur l'égalité salariale dans les entreprises.
- Égalité femmes-hommes dans les postes de prise de décision : un des axes de combat du RF-EFH.

Le RF-EFH par la voix de sa coordonnatrice et Mme Morency a pour sa part saisi l'opportunité pour donner l'exemple au Sénégal où :

- En 1999, des programmes d'apprentissage, de leadership, de la mobilisation des femmes, du leadership politique des femmes pour une capacitation et une sensibilisation à la politique et enfin un programme d'autonomisation des femmes par une assistance et un encadrement avaient été mis en place. Ceci a donné naissance au programme FEMMESSOR, un organisme qui emploie des femmes et qui existe dans les 14 régions du Sénégal. Il aide les femmes à créer des affaires, des entreprises en partant des activités traditionnelles génératrices de revenus vers d'autres moins traditionnelles : bâtiment, hors du secteur social etc....

Un objectif majeur de la Direction de ce programme Femmessor est d'amener les hommes à des métiers féminins.

- Cependant, Madame la coordonnatrice n'a pas manqué l'occasion de souligner les quelques obstacles qui empêchent les femmes de tirer bénéfices des opportunités notamment les conflits entre les femmes au sein même des organismes ou associations et les syndicats composés d'hommes mais aussi de femmes qui sont très puissants et qui ne protègent que les hommes.

### **Visite de la Secrétaire Générale de la Francophonie en Guinée**

Du 22 au 24 Mars 2015, la Secrétaire générale de la Francophonie s'était rendu en Guinée afin d'exprimer sa solidarité auprès de la population de ce premier pays francophone touché par l'épidémie d'Ébola. A cette occasion, elle s'est entretenue avec des organisations de la société civile, notamment des associations travaillant dans le domaine de l'éducation, des droits de l'Homme et des élections, de même que des associations de femmes, de jeunes et des syndicats.

Elle a également rencontré une trentaine d'ONG et d'associations et a recueilli les préoccupations et recommandations de la société civile guinéenne par rapport à la situation du pays et sur les moyens de renforcer la démocratie de même que l'économie nationale, lourdement affectée par l'épidémie. Cette rencontre a donc

permis de réunir un éventail assez diversifié de représentants de la société civile, dans un souci de représentativité des différentes forces vives du pays.

Le RFEFH a aidé à la préparation de la rencontre en identifiant des réseaux locaux susceptibles d'intéresser Mme La Secrétaire Générale.

## Avril 2015

**Du 13 au 16 Avril 2015**, Mme la Secrétaire Générale de la Francophonie s'est rendue au Cameroun. La visite s'est déroulée suivant un agenda très chargé. Le Pr. Justine Diffo, membre fondateur du RF-EFH y a pu prendre part à deux importantes séquences :

- D'abord la concertation avec les associations féminines organisée par Mme le Ministre de la Promotion de la Femme et de la Famille.
- Ensuite, en tant qu'enseignante de rang magistral, (c'était la condition pour prendre part à la procession d'accueil de Mme la SG) elle a assisté à la Conférence qu'elle a accordée aux auditeurs et diplomates en poste au Cameroun, à l'Institut des Relations Internationales du Cameroun devant près de 600 personnes.

Sur le fond, Mme Diffo a présenté le RF-EFH (que la SG avait d'ailleurs déjà mentionné dans son propos liminaire), ses missions, avec un accent sur l'audit que le RF-EFH est en train de finaliser sur l'état de la mise en œuvre des engagements des États en matière d'égalité femmes-hommes, et qui sera rendu public au Sommet de Madagascar. Elle a résumé l'essentiel de son propos en indiquant le rôle que le RF-EFH envisage dans la promotion de la médiation, de la négociation et même dans l'accompagnement des cibles vulnérables dans les pays en situation de crise comme le Mali et la RCA.

L'essentiel de sa communication aux femmes était de leur dire qu'elles doivent être debout. S'appuyant sur son propre parcours, notamment qu'elle a passé 11 ans de militantisme dans la société civile pour des causes humanitaires, elle a redit que "les femmes sont des actrices incontournables du changement..." et que si l'Afrique espère émerger, ses dirigeants africains ont tout intérêt à les mettre au cœur de leurs ambitions, au cœur de leurs sociétés, au cœur de leurs projets de développement...

« Quant à nous, en tant que femmes, a-t-elle dit, pour nous proposer une stratégie de négociation, nous ne devons plus aller vers eux en disant, s'il vous plaît, faites nous une petite place...NON. Nous devons aller vers eux pour leur dire ce que les femmes leur apportent, ce qu'ils gagneraient en nous associant à leurs

programmes, ainsi nous serons perçues comme des vraies forces de construction massive et non comme des groupes vulnérables à qui on accorde des faveurs".

## Juin 2015

### ■ Conférence de Montréal - Forum International des Amériques - 8 au 11 juin 2015

Table ronde sur l'Égalité *entre les hommes et les femmes sur le marché du travail : une priorité pour la croissance et le développement* », organisée en collaboration avec l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF).

Les points soulevés par le RF- EFH, représenté par sa coordinatrice, lors de cette conférence sont les suivants :

- Etat des lieux de la participation des femmes au marché du travail en Europe (France), en Amérique du Nord (Canada), en Afrique Subsaharienne (Sénégal)  
Les indicateurs tels que l'Éducation, la Santé, le Chômage et les conditions de vie ont servi d'illustration.
- Etat des lieux des Femmes Francophones et le Plafond de verre dans la Fonction Publique
- Etat des lieux de la participation des femmes aux conseils d'administration.
- Les Politiques établies pour encourager l'accès au travail

Les défis soulevés :

- La culture d'entreprise s'adresse beaucoup plus aux hommes
- Le manque d'expérience des femmes dans les activités de cœur de métier
- L'absence de politique entrepreneuriale favorisant l'égalité femme - homme

Quelques recommandations :

- Impliquer directement et de manière égale les femmes dans la prise de décision financière et économique, ainsi que des économistes féministes dans la définition et la mise en œuvre des politiques macroéconomiques
- Accueillir davantage de femmes sur le marché du travail afin de contrebalancer les effets de l'amenuisement de la population en âge de travailler, d'alléger ainsi la charge pesant sur les finances publiques et les systèmes de protection sociale internationaux, d'élargir la base des ressources humaines et d'augmenter la compétitivité.



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

- Accorder une attention particulière à l'emploi des femmes âgées, des mères célibataires, des femmes handicapées, des femmes migrantes et des femmes issues des minorités ethniques.
- Encourager les femmes à embrasser des professions «non traditionnelles», par exemple dans des secteurs «verts» et innovants »

### ■ **Séminaire Régional sur la Contribution de la Société Civile à l'Égalité Femme – Homme en Europe Centrale (Arménie)- 23 et 24 juin 2015.**

Depuis 2010, l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF) a ainsi choisi de prioriser son action autour de la construction d'une stratégie francophone de mobilisation et de plaidoyer en faveur des droits des femmes, de leur autonomisation et de l'égalité entre les sexes, dans les espaces décisionnels francophones et dans les débats internationaux.

L'engagement francophone a ainsi été réaffirmé et renforcé dans le domaine de la lutte contre les discriminations et violences faites aux femmes dans tous les domaines, et en faveur de l'autonomisation économique des femmes. L'implication personnelle des dirigeants de l'OIF a permis de créer les conditions d'un environnement favorable à l'intégration du genre dans les actions et initiatives déployées par l'OIF. Cela se traduit également par la mobilisation de la société civile francophone, notamment à travers la création du Réseau francophone pour l'égalité femme-homme (RF-EFH), dont la mission est de fédérer les actions et les expertises de la société civile dans les pays francophones et de faire avancer la réflexion, le plaidoyer et la mobilisation sur ces questions au sein de l'espace francophone et sur la scène internationale.

Dans la perspective de susciter la mobilisation des acteurs de la société civile des pays d'Europe centrale et orientale intervenant en faveur de l'égalité femme-homme et afin que leurs spécificités et leurs points de vue soient mieux connus en Francophonie, le Ministère des Affaires étrangères de la République d'Arménie a proposé à l'OIF d'organiser un séminaire régional sur la thématique de l'égalité femme-homme.

Les objectifs spécifiques du Séminaire :

- examiner les problématiques liées aux questions d'égalité femme-homme, d'autonomisation des femmes et de la promotion de leurs droits dans les pays d'Europe centrale et orientale; - de recueillir les expériences et les contributions des acteurs de la société civile francophone de la région intervenant dans ces domaines ;
- renforcer les interactions entre ces acteurs régionaux de la société civile francophone
- instaurer une dynamique d'échange et de collaboration avec le Réseau francophone pour l'égalité femme-homme

Réseau Francophone pour l'Égalité Femme – Homme (RF – EFH)

Siège de la Coordination rue 2 x 207 NGOR DIARAMA, BP : 7295 Dakar Sénégal

Tél : (+221) 33 820 11 02 / (+221) 33 820 82 24



Ouverte conjointement par la Directrice du Bureau régional de l'OIF pour les pays d'Europe centrale et orientale (PECO), Mme Chantal MORENO, SEM. Christian TER STEPANIAN, Représentant personnel du Président de la République d'Arménie auprès de la Francophonie et M. Nicolas FAYE, Chargé d'Affaires à l'Ambassade de France, représentant le Groupe des Ambassadeurs francophones en Arménie, la rencontre d'Erevan a été l'occasion de sensibiliser les participants sur la priorité accordée par l'OIF à la société civile et à l'EFH dans la mise en œuvre de ses actions. Elle a aussi permis de susciter un dialogue et un partage d'expériences et de bonnes pratiques entre les organisations de la société civile et les représentants des gouvernements en charge de la Francophonie, en présence de Mme Ndioro NDIAYE, Coordinatrice du Réseau francophone pour l'égalité femme-homme (RF-EFH).

Deux tables rondes ont été faites:

1) Etat des lieux de l'Egalité Femme – Homme en Europe Centrale et Orientale

**Les principaux points discutés:**

- la lutte contre toutes les formes de violence à l'égard des femmes : tolérance zéro ; Pays : Albanie, Arménie, Bulgarie, ERY de Macédoine, Moldavie et **Roumanie**.
- la participation des femmes dans la vie politique ; Pays : **Albanie**, Arménie, Bulgarie, ERY de Macédoine, Moldavie et Roumanie
- l'autonomisation économique des femmes : Pays : Albanie, **Arménie**, Bulgarie, ERY de Macédoine, Moldavie et Roumanie
- Education/Formation ; Pays : Albanie, Arménie, **Bulgarie**, ERY de Macédoine, **Moldavie** et Roumanie.

2) Les synergies à développer entre les organisations de la société civile de l'Europe centrale et orientale et le RF-EFH.

Cette table ronde a débouché sur des perspectives visant à accroître le rôle de la société civile dans la promotion de l'EFH dans la région.

La feuille de route ci-après a été retenue :

- Mise en place de quatre groupes de travail autour des thématiques suscitées et formulation de termes de référence.
- Acquisition du statut d'observateur par les quatre groupes constitués au sein du RF-EFH.

- Création d'un Réseau régional sur l'Égalité Femme - Homme dans les PECO et adhésion au RF-EFH lors de l'Assemblée générale qui sera organisée en prélude du Sommet de Madagascar en 2016.

Actions à dérouler:

Organiser de façon rotative et selon une périodicité annuelle un séminaire régional sur l'une des quatre thématiques précitées.

Elaboration de bases de données autour des quatre thématiques retenues. Les données collectées feront l'objet d'un suivi et d'une évaluation périodique.

## Juillet 2015

### ■ Forum de Bamako : L'Émergence de l'Afrique à l'Horizon 2035 : Contraintes, Défis et Opportunités pour une Participation Effective des Femmes Africaines- 22, 23 & 24 juillet 2015

Lors du Jubilé d'Or de l'OUA (25 mai 2013), les dirigeants politiques africains ont pris acte des réalisations passées et des défis à venir et se sont de nouveau engagés vis-à-vis de la Vision panafricaine, à savoir : « une Afrique intégrée, prospère et pacifique, dirigée par ses propres citoyens et représentant une force dynamique sur la scène internationale ». Cette vision panafricaniste et ses engagements sont contenus dans un document intitulé "L'Agenda 2063 L'Afrique que nous voulons".

A l'occasion de la 15ème édition du Forum de Bamako, portant sur le thème « 'L'émergence de l'Afrique à l'horizon 2035 : les défis et opportunités ; les Stakeholders », il a été organisée un diner débat le 20 février 2015 sur la thématique « Émergence de l'Afrique à l'horizon 2035/2063 : contraintes, défis et opportunités pour les femmes et les organisations féminines ».

Pour cette édition 2015, il a été traité durant trois jours la thématique suivante « Émergence de l'Afrique à l'horizon 2035/2063 : contraintes, défis



et opportunités pour une participation effective des femmes et les organisations féminines».

Il s'agissait de faire:

- un état des lieux, sans concession, des engagements des Etats, des organisations régionales et de la communauté internationale en faveur de la participation des femmes au développement du continent ;
- une évaluation spécifique de l'apport des femmes : dans la croissance économique des pays du continent ; dans la prévention des conflits, la construction de la paix, la réconciliation et le vivre ensemble ; et ainsi que dans la gouvernance politique ;
- une réflexion prospective de la démographie de l'Afrique à l'horizon 2035 et voir ses impacts sur la croissance économique et l'émergence du continent ;
- une analyse des contraintes structurelles, conjoncturelles et institutionnelles, qui entravent la participation effective des femmes et les défis de leur contribution à l'émergence de l'Afrique ;
- un état des lieux de la recherche universitaire et scientifique sur les questions de genre et de développement, d'identifier les marges de progrès de la connaissance sur ce champ ;
- une capitalisation, une valorisation et une mutualisation des pratiques, projets et programmes les plus pertinents en faveur d'une participation efficace des femmes à l'émergence du continent ;
- un dialogue intergénérationnel entre les femmes et les jeunes leaders tout en capitalisant les acquis et leurs pratiques respectives.
- un plaidoyer sur la mobilisation et l'engagement de la jeunesse féminine africaine à l'instar des femmes Leaders ;
- un plaidoyer sur la base des orientations et des recommandations issues de cet atelier - pour la reconnaissance des Femmes comme architectes d'une Afrique émergente à l'horizon 2035 puis 2063 conformément à l'Agenda de l'Union Africaine.

Le RF – EFH représenté par sa coordonnatrice, le Pr Ndioro Ndiaye, est intervenue sur Axe N°4 : Les Femmes, architectes d'une Afrique émergente à l'horizon 2035 : les perspectives et les conditions effectives de la participation des femmes à l'émergence de l'Afrique.

Les points soulevés ont été les suivants :

Dans le domaine du Leadership & de la Bonne Gouvernance

- l'Afrique a besoin de faire pleinement usage des compétences et des talents de tous ses citoyens — hommes comme femmes — jeunes et moins jeunes



- afin de transformer ses économies et ses sociétés. Ces dynamiques sont porteuses de formidables espoirs, mais elles dissimulent pourtant des disparités fortes entre les pays et les régions, notamment en matière d'égalité des chances entre les femmes et les hommes en termes de bonne gouvernance économique, politique et sociale.
- décideurs et gouvernants devront faire des efforts de planification stratégique plus pertinents dans les domaines de l'Education, de la Santé, du Développement économique et social, y compris dans les domaines de l'Education à la Citoyenneté et aux droits humains, et de l'Education Politique, qui tiennent compte de ces tendances, si nous voulons changer la donne et offrir aux hommes et aux femmes les mêmes chances de participer au développement de nos pays.
- Imposer le statut des femmes comme dépositaires, défenseurs et vectrices de la diffusion des valeurs et de la culture africaine.

#### Dans le Domaine de la Paix et de la Sécurité

- La Réforme du Système de Sécurité et l'intégration du genre dans les structures et les programmes des forces de sécurité et de défense à la modernisation de nos forces de sécurité et de défense et la prise en compte de la qualité des services rendus par les hommes et les femmes afin que nos états puissent arriver à une meilleure attribution des moyens et une meilleure gestion du budget, permettant ainsi de dégager des ressources alors disponibles pour d'autres activités de développement.
- **Les résolutions 1325, 1820, etc. doivent être des bréviaires pour le personnel de sécurité et de défense mais également pour les gouvernements africains en termes d'élaboration de politiques économiques à la fois structurelles et conjoncturelles.**
- Redéfinir le rapport entre les femmes et les institutions internationales de coopération pour l'inclusion de la femme à la table des négociations non seulement en tant que porteuse d'idées nouvelles, mais également en tant qu'actrice lors des médiations pour une paix durable.

#### Deux tendances lourdes :

- Les inégalités entre les sexes
- Les valeurs et comportements sociaux.

Il nous faudra dès lors miser sur l'évolution de tendances lourdes qui devraient disparaître ou s'inverser à l'horizon d'une décennie ou d'une génération, et sur l'apparition de germes de changement susceptibles de mettre en échec ou d'agir positivement sur la stratégie de sortie de crise.



**Octobre 2015**

■ **Atelier de Renforcement des Femmes et des Jeunes de la Société Civile Sénégalaise sur la Stratégie Economique pour la Francophonie - 03 Octobre 2015.**

Cet atelier, organisé le **03 Octobre 2015**, par la PIRJEF et le RF – EFH qui a réuni les jeunes et les femmes de la société civile du Sénégal, a eu comme objectif d'initier une réflexion commune et d'en identifier les points forts et les points faibles pour les femmes comme pour les jeunes déjà chefs d'entreprise ou initiateurs – ices d'entreprise, mais également de contribuer à une meilleure compréhension des articulations à faire entre les activités économiques déjà en cours dans le pays , notamment dans le cadre du Plan Sénégal Emergent (PSE) et les dispositions offertes par le Document de Stratégie Economique pour la Francophonie.

L'Axe 2 et les quatre champs d'intervention de la Stratégie Economique pour la Francophonie ont été consultés avec attention et les différentes valeurs ajoutées susceptibles d'aider à mesurer les impacts produits par les activités économiques des jeunes et des femmes dans l'espace francophone ont été largement discutées.

Les objectifs de cet atelier d'appropriation étaient les suivants :

- Appropriation et opérationnalisation du Document de Stratégie Economique pour la Francophonie / identification des actions à mettre en œuvre.
- Accompagner la Secrétaire Générale à travers les différentes actions mises en place, en puisant, notamment, dans les réformes laissées par son prédécesseur.
- Mettre en évidence le rôle primordial du Document de Stratégie Economique pour la Francophonie, comme levier de croissance économique pour les pays d'Afrique Francophone (notamment le Sénégal).

Les aboutissements possibles de cet atelier devraient être les suivants :

- La familiarisation des participants avec le contenu du document de stratégie économique de la francophonie, en particulier la maîtrise de l'axe 2, champs d'intervention 1, 3 et 4, page 3 et 4 dudit document ;
- initier un dialogue au niveau régional sur la mise en œuvre du document stratégique de la Francophonie comme levier de croissance économique et de développement durable.
- promouvoir une participation plus équitable et plus effective des femmes et des jeunes à la construction d'une Francophonie Economique, au niveau local à travers une formation entrepreneuriale à des marchés, à des

informations sur les chaînes de valeur et à des services financiers appropriés.

## **Synthèse et Recommandations**

### **Session 1. Opérationnalisation du document de Stratégie Economique pour la Francophonie : comment arrimer la Stratégie Economique au PSE dans le cas du Sénégal ?**

Au niveau des politiques publiques : conception de grilles de lecture adaptées à la problématique de l'Égalité Femme - Homme en clarifiant, notamment les stratégies susceptibles de nous amener à la réalisation de l'égalité femme - homme et de l'équité telles que déclinées par les femmes dans le Plan Sénégal Emergent (PSE) :

#### **Education/ Formation/Renforcement des capacités :**

- Identifier avec les femmes et les jeunes, leurs réels besoins de formation avec pour objectif notamment l'accès à l'autonomie financière et économique.
- Consolider nos organisations grâce à la formation et développer des stratégies pour les rendre financièrement autonomes.

#### **Accès aux ressources financières et capacitation des femmes à y accéder :**

Comment aider les femmes à opérer le passage à l'échelle pour aller au-delà du micro - crédit et arrêter les micros - financements au profit des crédits d'envergure ?

- Présence des femmes dans les instances de décision
- Rendre disponibles des financements adaptés à l'évolution des entreprises surtout dans le moyen et le long terme.
- Distinguer la différence existant entre le milieu rural et le milieu urbain en termes d'accès aux ressources : comment arriver à un ciblage conséquent afin de différencier les besoins des jeunes de ceux des femmes ?
- Accompagner les entreprises de femmes et de jeunes à se formaliser, à labelliser leurs produits et à suivre les prescriptions normatives.

### **Session 2 : Leadership des jeunes et des femmes : identification, suivi et accompagnement des bons potentiels.**

- Création de centres de ressources accompagnant les femmes et les jeunes en termes de sensibilisation, d'information, de création, développement et redressement d'entreprises.



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

- Dans les établissements d'enseignement supérieur : accompagnement des jeunes dans leur développement personnel tout en leur faisant bénéficier de l'expérience de femmes leaders exerçant dans différents secteurs d'activité.

### **Dialogue intergénérationnel et nécessité du partage d'expériences**

- Encourager le Parrainage.
- Appropriation de notre culture pour aller vers l'innovation et contribuer à l'atteinte des ODD.

### **Les jeunes et la Francophonie : implication des jeunes dans l'élaboration des politiques et programmes.**

- Créer un espace d'expression pour les jeunes afin de faire entendre leur voix.

### **■ Assemblée Constitutive du Réseau Francophones des Femmes Responsables dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche - 16 Octobre 2015**

En octobre 2013, l'AUF a signé une convention de partenariat avec l'Organisation universitaire interaméricaine (OUI) qui porte sur le partage d'expériences issues du programme de l'OUI "Espace des Femmes Leaders des Institutions d'Éducation Supérieure des Amériques (EMULIES)".

Dans ce cadre, l'AUF a soutenu la création d'un *Réseau francophone de femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche*. Ce réseau a pour mission de sensibiliser les milieux universitaires et dirigeants à la question de l'inégalité femme-homme dans les universités, particulièrement dans l'accès aux postes à responsabilité.

Le réseau a été lancé solennellement à l'occasion du colloque international « Femmes universitaires, femmes de pouvoir ? », organisé par l'AUF les 13 et 14 novembre 2014 à Dakar (Sénégal).

### **Objectifs**

- conférer un cadre juridique légal (association déclarée régie par le Loi de 1901).
- Finaliser, adopter les statuts et d'établir le programme pluriannuel des activités ;
- Mise en place du Comité exécutif du réseau, représentatif des différentes régions de l'espace francophone.



Cette rencontre internationale a réuni les dirigeantes des établissements d'enseignement supérieur et de recherche membres de l'AUF.

La séance constitutive du réseau a été introduite par une table ronde animée par des personnalités invitées à engager une réflexion sur la situation des femmes dans l'enseignement supérieur et la recherche et susciter des échanges avec les participantes sur les missions et le rôle dévolus au réseau.

Un partenariat entre le Réseau Francophone pour l'Égalité Femme – Homme et le Réseau des Femmes Responsables dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche a été proposé.

Les axes de partenariats proposés par le RF –EFH sont les suivants :

- ✓ Développement conjoint de programmes d'enseignement, notamment avec les organisations membres du réseau évoluant dans les sphères de la recherche et/ou de l'enseignement. Ces programmes seront axés autour de thématiques communes aux deux réseaux.
- ✓ Accompagner le Réseau des femmes responsables dans l'enseignement supérieur sur la sensibilisation des milieux universitaires et dirigeants à la question de l'inégalité femme-homme dans les universités, particulièrement dans l'accès aux postes à responsabilité.
- ✓ Intégration de l'égalité homme – femme dans les programmes universitaires.
- ✓ Etudier d'un commun accord les possibilités d'intégrer les femmes dans les universités pour leur permettre de faire une carrière professionnelle et administrative dans les universités.
- ✓ Création de nouvelles filières d'enseignement pour équilibrer le genre dans l'enseignement supérieur
- ✓ Initier des activités conjointes en rapport avec les domaines d'intervention des deux réseaux
- ✓ Elaboration de modules francophones de formation à distance proposant aux femmes universitaires une auto-formation tutorée avec QCM :
  - Travailler en étroite collaboration avec le réseau des femmes responsables dans l'enseignement supérieur.
  - Le RF – EFH pourrait être le point focal du Réseau francophone de femmes responsables dans l'enseignement supérieur et la recherche et faire le suivi des partenariats au titre de la formation proposée. (ex : point focal pour le Sénégal et au Cameroun dans le cadre des programmes initiés à l'université Gaston Berger et à l'université de Yaoundé.)





Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

- ✓ Accompagner le programme de l'OIF relatif à la mise en place d'incubateurs et d'accélérateurs d'entreprises en Afrique Subsaharienne pour soutenir l'entrepreneuriat des jeunes des femmes. Les modalités pourront être définies par les deux parties.
- ✓ Partage d'expériences entre les deux réseaux.
- ✓ Tout autre axe de partenariat jugé pertinent par les deux réseaux.

Le RF – EFH a été représenté à cette rencontre par une de ses membres fondateurs , Mme Alimata Salambéré secrétaire générale du RIFA (Réseau International Francophone des Aînés ).

## Décembre 2015

### ■ Forum de la Société Civile en marge de la COP 21 – 02 Décembre 2015

Très attendue, cette conférence visait un accord international juridiquement contraignant sur le climat, applicable à tous les pays à partir de 2020, dans l'espoir de maintenir le réchauffement mondial en deçà de 2°C d'ici 2100.

L'Institut de la Francophonie pour le Développement Durable (IFDD), en partenariat avec le Réseau Climat & Développement, seul réseau rassemblant les ONG francophones sur les changements climatiques, ont organisé en marge de la CdP21 un forum de la société civile francophone. Tenu le mercredi 2 décembre 2015, ce forum a permis aux acteurs de la société civile francophone d'échanger sur les enjeux actuels des négociations et de présenter des initiatives développées à la base pour mieux représenter les intérêts des populations face aux changements climatiques.

Les thématiques abordées :

- **L'accord de Paris : enjeux et défis pour les populations francophones**  
Le rôle de la société civile dans les négociations internationales sur le climat
- **Quelles réponses et initiatives de la société civile francophone face au changement climatique ?**
- **Période d'échange avec les participants : Quelles synergies d'action à privilégier au sein de la société civile francophone en matière de lutte contre le changement climatique?**

Réseau Francophone pour l'Egalite Femme - Homme (RF - EFH)

Siège de la Coordination rue 2 x 207 NGOR DIARAMA, BP : 7295 Dakar Sénégal

Tél : (+221) 33 820 11 02 / (+221) 33 820 82 24

Le RF – EFH a, à cette occasion, présenté la note générale sur les deux Atlas Femmes Francophones et Changement Climatique/ Femme Francophone et Développement Durable, dont le projet est financé par l'IFDD.

### ■ Colloque International AFARD / AAWORD – 30 novembre au 02 Décembre 2015

La 8<sup>ème</sup> Assemblée Générale de AAWORD/AFARD était prévue à Dakar au Sénégal du 30 Novembre au 02 Décembre 2015. Elle e retenu comme thématique de réflexion et de débat : « **Citoyenneté et autonomisation des femmes : obstacles et défis en Afrique.** »

Objectif du colloque : Faire ressortir les pesanteurs et les résistances à l'égalité réelle qui imposent une division sexuelle des tâches et des rôles, un déséquilibre dans l'accès et le contrôle des ressources et limitent la liberté et la créativité des femmes en Afrique.

Thématiques abordées :

- Mondialisation et diversité culturelle : quel enjeu pour la promotion d'un nouvel universalisme ?
- Universalisme et relativisme culturel : comment garantir un dialogue interculturel qui pourrait constituer un enrichissement des identités en Afrique ?
- Entre la dialectique du local et les impératifs du global comment garantir l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes dans les Objectifs de Développement Durable en Afrique ?
- Comment évolue l'exercice de la citoyenneté des femmes en Afrique à travers leurs droits civils, familiaux, économiques, politiques, culturels et environnementaux ?
- Quel rôle jouent les pouvoirs publics dans la construction de la citoyenneté des Femmes en Afrique ?
- Quel rôle devra jouer le référentiel religieux pour consacrer la citoyenneté des femmes ?
- Quelles luttes mènent les féministes africaines pour combattre la montée du conservatisme et de l'extrémisme religieux ?



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

L'intervention du RF – EFH a porté sur les points suivants :

- plus de vingt ans après Copenhague, les femmes africaines sont encore confrontées à toute une série d'obstacles fondamentalement injustes qui les empêchent de jouer pleinement leur rôle inné d'actrices de développement.
- tous les pays africains reconnaissent le principe de non - discrimination dans leurs constitutions. Quasiment, tous, ont ratifié les conventions internationales interdisant la discrimination contre les femmes. Le Protocole de Maputo sur les droits de la femme en Afrique, qui a été signé par 46 pays, est une garantie globale des droits des femmes à l'égalité sociale et politique. Mais les lois et les principes traditionnels ne sont pas harmonisés.
- Les exceptions au principe de non-discrimination sont très fréquentes dans les constitutions et les législations africaines.
- De nombreuses Africaines vivent encore selon des systèmes de valeurs traditionnels et sont soumises à une législation obsolète qui les considère comme des citoyens de catégorie inférieure et empêche leur voix de se faire entendre vraiment dans les instances dirigeantes des sociétés africaines.
- L'Égalité Femme – Homme ne devrait plus se limiter à un principe, mais être assimilé à un mode de vie francophone.
- ce XIXème siècle doit voir nos programmes dépasser nos propres limites et anticiper sur les besoins des générations futures.

Le RF – EFH a également réitéré sa disponibilité à collaborer, à accompagner et à soutenir AFARD/ AAWORD et toutes les organisations qui le souhaitent sur les différents sujets de recherche inhérents à la cause commune.

## **EVENEMENTS A VENIR**

Conférence Internationale de Yaoundé

Forum Mondial des Femmes Francophones

Implication de la Société Civile Francophone dans les Processus Electoraux et la Promotion de la Démocratie en Afrique Francophone (Gambie)

**Réseau Francophone pour l'Egalite Femme - Homme (RF - EFH)**

**Siège de la Coordination rue 2 x 207 NGOR DIARAMA, BP : 7295 Dakar Sénégal**

**Tél : (+221) 33 820 11 02 / (+221) 33 820 82 24**



Réseau francophone  
pour l'égalité  
Femme+Homme

Rencontre Afrique – Caraïbes

Conclusions de la 1<sup>ère</sup> Conférence d'Erevan (Arménie)

Assemblée Générale du RF – EFH

Suivi des Sessions des Chefs d'Etats (Madagascar)

Réunion Intersessionnelle du Réseau des Femmes Parlementaires (Paris – février 2016)